

Allgäuer Runde

Wissen ▶ Austausch ▶ Aktion



ALLGÄUER RUNDE T-ZUG TAGE

14.07.2022

ABLAUF

- ▶ Ca. 25 Min Infos über T-Zug Tage
 - ▶ Anspruch nach Tarifvertrag
 - ▶ Wo finde ich weitere Infos
 - ▶ Während der Info-Phase Fragen im Chat möglich
- ▶ Danach Aufteilung in Kleingruppen (ca. 4-5 Personen) aus unterschiedlichen Betrieben
 - ▶ Bitte benennt euch folgendermaßen: **Vorname (Betrieb)** | Bsp. Sebastian (IG Metall)
 - ▶ Austausch zur Handhabung im Betrieb

ZIEL DER T-ZUG TAGE

Entlastung von besonders belasteten Gruppen

- ▶ Menschen, die durch ihre Arbeit oder ihre persönlichen Umstände vor besonderen Herausforderungen stehen.
- ▶ **Wahlmöglichkeit zwischen Zeit und Geld**
- ▶ In den Verhandlungen wurden dann folgende Gruppen definiert:
 - ▶ Menschen, die **Schicht** arbeiten
 - ▶ Menschen, die **Erziehungsarbeit** leisten
 - ▶ Menschen, die **Pflegearbeit** leisten

DER MEHRWERT DER T-ZUG TAGE

- ▶ 27,5% = 6 Arbeitstage
- ▶ Umwandlungsanspruch auf 8 Tage = Arbeitgeber zahlt belasteten Gruppen **zusätzlich zwei freie Tage**
- ▶ **Wahlmöglichkeit zwischen Zeit und Geld**



Nur wenn der Mehrwert erhalten wird ist eine betriebliche Ausweitung der T-Zug Tage möglich!!

ANSPRUCHSBERECHTIGT

Pflegearbeit

- ▶ Betriebszugehörigkeit 2 Jahre
- ▶ **Zweimaliger Anspruch** pro pflegebedürftigem Angehörigen
- ▶ Zur Pflege in häuslicher Umgebung.
- ▶ Angehörige ersten Grades (Eltern/Kind), Ehe-/Lebenspartner, Schwiegereltern
- ▶ Ab Pflegegrad 1



ANSPRUCHSBERECHTIGT

Sonderfall: Akutpflege

- ▶ **Ankündigungsfrist 10 Tage**, freie Tage ab Folgemonat möglich
- ▶ Im Anschluss an Pflegezeit nach § 2 Abs. 1 PflegeZG
- ▶ Ärztliches Attest, das bescheinigt, das Pflegegrad 1 voraussichtlich erreicht wird.



ANSPRUCHSBERECHTIGT

Erziehungsarbeit

- ▶ Betriebszugehörigkeit 2 Jahre
- ▶ **Zweimaliger Anspruch** pro Kind zur Erziehung von Kindern
 - ▶ bis zum vollendeten 8. Lebensjahr
 - ▶ im eigenen Haushalt



ANSPRUCHSBERECHTIGT

Wechselschicht

- ▶ Betriebszugehörigkeit 7 Jahre
- ▶ und 5 Jahre in Schicht
- ▶ im nächsten Jahr voraussichtlich in Schicht beschäftigt
- ▶ **Wiederholbar** (solange Schichtarbeit bleibt)



ANSPRUCHSBERECHTIGT

3-Schicht/Dauernachtschicht

- ▶ Betriebszugehörigkeit 5 Jahre
 - ▶ letzten 3 Jahre überwiegend in 3-Schicht oder Nachtschicht
- ▶ Voraussichtlich im nächsten Jahr in entsprechender Schicht beschäftigt
- ▶ **Wiederholbar** solange voraussichtlich im Folgejahr in Schicht gearbeitet wird.



ANTRAGSTELLUNG

Wie kann ich die Wandlung des T-Zug in freie Tage beantragen?

- ▶ Antrag **bis 31.10.** des Vorjahres
- ▶ Beispielantrag in den FAQs
- ▶ Ggf. **betriebliche Vordrucke** beachten/nutzen



Bezirk
Bayern



Musteranträge tarifliche Freistellungszeit

An die Personalabteilung
im Hause

Vor- und Nachname
Abteilung, Kostenstelle, etc
Ort, Datum

Antrag auf tarifliche Freistellungszeit

Sehr geehrte Damen und Herren,

hiermit beantrage ich gem. § 10 Abschnitt A, MTV der bayerischen Metall- und Elektroindustrie für das Kalenderjahr Jahr eintragen statt der Auszahlung des tariflichen Zusatzgeldes die Gewährung der tarifliche Freistellungszeit in Höhe von 8 Tagen.

Die tarifliche Freistellungszeit beantrage ich wegen dem Vorliegen folgenden Grundes:

- Drei- und Mehrschicht / Dauernachtschicht
- Wechselschicht
- Pflege eines Angehörigen ersten Grades
- Betreuung/Erziehung meines Kindes

Ich bitte um Ihre schriftliche Bestätigung.

Mit freundlichen Grüßen

(Unterschrift)

Der Betriebsrat erhält eine Kopie des Antrages.

Am _____ Antrag erhalten: _____ (Personalabteilung)

STÖRFÄLLE

Beantragte Tage konnten nicht genommen werden

- ▶ Aus persönlichen Gründen
 - ▶ Tage können nicht ins Folgejahr mitgenommen werden
 - ▶ T-Zug Geld wird anteilig ausgezahlt

STÖRFÄLLE

Tage wurden genommen und MA scheidet

- ▶ Anspruch besteht anteilig
- ▶ Wurden mehr Tage genommen als Anspruch besteht ist die Differenz mit dem Entgelt zu verrechnen

AG GENEHMIGT T-ZUG TAGE NICHT

Handlungsbedarf durch BR

- ▶ Ablehnung ist grundsätzlich erst möglich, nachdem mit dem BR die Anträge erörtert wurden
 - ▶ Erörterung muss bis zum 31.12. geschehen
- ▶ Wenn die ausfallende Arbeitszeit nicht kompensiert werden kann, wird eine Reihenfolge mit Kriterien erstellt
 1. IG Metall Mitgliedschaft
 2. Dauer und Intensität der Belastung
 3. Betriebszugehörigkeit
 4. Weitere Kriterien können betrieblich festgelegt werden

AG GENEHMIGT T-ZUG TAGE NICHT

Handlungsmöglichkeit der MA

- ▶ Mitglieder sollen sich bei einer abgelehnten T-Zug Umwandlung an die Geschäftsstelle wenden über unsere Rechtsberatung versuchen wir den Anspruch ggf. geltend zu machen
- ▶ Einziger Ablehnungsgrund:
 - ▶ **Keine Einigung** zwischen AG und BR **UND** der AG kann das **entfallene Arbeitsvolumen nicht kompensieren** (mit der entsprechenden Qualifikation betriebsintern)!

WO STEHT ES?

Achtung Falle!

- ▶ Tarifvertrag Tarifliches Zusatzgeld (T-Zug)
 - ▶ Nur Zahlung des Zusatzgeldes
- ▶ Manteltarifvertrag §10 A
 - ▶ Wandel der T-Zug Geldes in Tage
- ▶ Zusätzliche Infos in den FAQ zur Tarifrunde 2018

INFOS AUF DER HOMEPAGE

Alle Infos von heute an einem Ort für euch

- ▶ allgaeu.igmetall.de -> Aktuelles -> Allgäuer Runde
 - ▶ Nur sichtbar nach Anmeldung und nur für Vertrauensleute

WAS KOMMT ALS NÄCHSTES?

- ▶ Nächster Termin: **08.09.2022**
- ▶ Thema: **Handyvideos in der Tarifrunde** leicht gemacht
- ▶ Gerne Vorschläge für zukünftige Themen an mich!

- ▶ Gruppenaufteilung durch mich

- ▶ Feedbackumfrage wird während der Gruppenphase freigeschaltet

MÖGLICHE THEMEN FÜR EURE GESPRÄCHE

- ▶ Wie wird der Tarifvertrag umgesetzt? Gibt es evtl. abweichende Regelungen?
- ▶ Wie spricht ihr Menschen auf die T-Zug Tage an; Weist auf die Frist hin?
- ▶ Unterscheidet ihr im Betrieb zwischen Mitgliedern und Nicht-Mitgliedern?
- ▶ Wie geht ihr mit Störfällen um?
- ▶ Wie läuft die Zusammenarbeit zwischen